

Утверждаю

Заведующий МБДОУ

Печатный зал № 8 «Ласточка»

Л.А. Якупова

Приказ № 23 от «22» марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
в МБДОУ Детский сад № 8 «Ласточка» г. Диуртюли

1. Общие положения

- 1.1. Положение разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и примерным положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным Съездом Профсоюза.
 - 1.2. Первая профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 8 «Ласточка» города Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан (далее - Учреждение) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном городской профсоюзной организации работников образования МР Дюртюлинский район РБ объединяет педагогических работников и других работников образования - членов профсоюза работающих в Учреждении.
 - 1.3. Первая организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о городской организации профсоюза работников образования казенного учреждения Управление образования муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан (далее - МКУ Управление образования), законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан, настоящим Положением.
 - 1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации могут быть установлены Коллективным договором.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

- 2.1.Основными целями являются:

 - представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
 - реализация прав Профсоюза - на представительство в коллегиальных органах управления Учреждения;
 - повышение качества жизни членов Профсоюза.

2.2. Основными задачами первичной организации Профсоюза Учреждения являются:

 - объединение усилий и координации действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
 - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией Учреждения;
 - обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

2.3.Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:

 - ведет переговоры с администрацией Учреждения;
 - заключает коллективный договор и способствует его реализации;
 - оказывает непосредственно или через городскую профсоюзную организацию работников образования юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
 - осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового, законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интерес
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

3. Выборные органы первичной организации

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание.

Основные полномочия собрания:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации Учреждения;
- определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно - ревизионную комиссию, заслушивает их отчеты;
- избирает делегатов на районную (городскую) конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного (городского) выборного профсоюзного органа;
- принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;

Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже два раза в год.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первично организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже раза в 3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:

- профсоюзный комитет (профком);
- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и профсоюзной организации работников образования, обеспечивает выполнения их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

3.5. Профсоюзный комитет:

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, подотчетен собранию и профсоюзной организации работников МКУ Управление образования, обеспечивает выполнение их решений.
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией;
- представляет профсоюзную организацию Учреждения в профсоюзной организации работников МКУ Управление образования;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально экономических отношений, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ;
- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

3.6. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией детского сада и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза организует его обсуждение;
- совместно с администрацией Учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников Учреждения проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовки в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива, для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

3.7. Профсоюзный комитет:

- осуществляет контроль за соблюдением в Учреждении законодательства о труде в вопросах приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, Отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с заведующей Учреждения. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в Учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

Профсоюзный комитет вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным:

- начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию.

3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профсоюзного комитета:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

3.9. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Члены профсоюзного комитета строят свои взаимоотношения с администрацией Учреждения на принципах социального партнерства и невмешательства оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство. Профсоюзный комитет:

- проводит по взаимной договоренности с администрацией Учреждения совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;
- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы;
- способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;
- получает от администрации Учреждения информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- оказывает содействие в выполнении в Учреждении Соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений при наличии финансирования.

3.11. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профсоюзный комитет:

- организует прием в профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, о социально-экономическом положении в Учреждении, предложениях и требованиях профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносах и поступление их на счет Профсоюзной организации МКУ Управления образования. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной плате членских профсоюзных взносов.

В интересах членов профсоюза профсоюзный комитет:

- организует бесплатную правовую, юридическую и консультационную помощь и поддержку;
- оказывает членам профсоюза материальную - помощь из средств профсоюзной организации;
- участвует в работе фондов, создаваемых Профсоюзом.

3.12. В целях укрепления единства Профсоюза профсоюзный комитет:

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- обеспечивает своевременное и в установленном размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед Профсоюзной организацией работников образования.

3.13. Председатель первичной профсоюзной организации:

- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профсоюзного комитета, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;
- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профсоюзный комитет. Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профсоюзный комитет.

Председатель подотчетен профсоюзному собранию и Профсоюзной организации работников образования.

Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;

- требовать от администрации Учреждения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

Профсоюзный комитет, члены профсоюзного комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий .

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчет профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2.Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского, учета.

4.3.Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

5. Имущество первичной организации

Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь печать установленного в Профсоюзе образца.

6. Прекращение деятельности первичной организации

Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения Профсоюзной организации работников образования или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

Положение рассмотрено и принято
на Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ Детский сад № 8 «Ласточка» г. Дюртюли
Протокол № 7 от «11» февраля 2016г.